



الوطنية للتشغيل والتدريب
National Employment & Training

الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب

اسم البرنامج
بناء حجر بناء طوب

مستوى البرنامج
عامل ماهر

معلومات عامة

١. **القطاع المهني:** قطاع الإنشاءات.

٢. **اسم البرنامج:** بناء حجر بناء طوب.

٣. **المستوى المهني:** عامل ماهر.

٤. **شروط الالتحاق بالبرنامج:**

- (١) أن يكون أردني الجنسية.
- (٢) أن يكون حسن السيرة والسلوك.
- (٣) أن يكون لائق صحي وبدني.
- (٤) أن يكون العمر من (١٧-٢٩) عام.
- (٥) أن يجيد القراءة والكتابة ويجتاز فحص القبول المقرر.

٥. **الامتيازات:**

- (١) مصروف جيب.
- (٢) اللباس المهني.
- (٣) شهادة كفاءة مهنية وشهادة مزاولة وبطاقة ID.
- (٤) شهادة مهارات حياتية ومهارات ريادية ومهارات استخدامية لمن يجتازها.

٦. **وصف العمل حسب التوصيف المهني:**

(١) **الوصف المختصر:** يعمل منفرداً أو تحت إشراف بناء عام ويقوم بقراءة وتتبع المخططات التنفيذية للمشروع، وحصر وتحضير كميات الحجر اللازمة للبناء، وبناء الواجهات باستخدام حجر البناء، وبناء الجدران باستخدام الأنواع المختلفة من الطوب، وكيال الأعمال المنجزة، وتطبيق إجراءات وتعليمات السلامة والصحة المهنية.

(٢) **الوصف التفصيلي:** قراءة وتتبع المخططات والرسوم التنفيذية، وتحديد التفاصيل المتعلقة ببناء الواجهات الحجرية والجدران، واختيار الأدوات والعدد الأزمة لأعمال البناء بالحجر والطوب، وحصر كميات الحجر اللازمة ومتابعة تحضيرها، وتحديد العيوب الظاهرية في القطع الحجرية بناء الواجهات الحجرية بحسب المخططات، وضبط استقامة المداميك وشاقوليتها، وتشكيل الفتحات الخاصة بالأبواب والشبابيك، وتشريك الحجر في الزوايا والنقاطات، وتركيب الدسر والمرابط اللازمة لمداميك القمط والعتب وحيثما يلزم، والتنسيق مع نجار الطوبار وحداد التسليح ونقاش الحجر بشأن المقاسات والنقش المطلوب، وبناء الطوب الإسمنتي، وبناء الجدران باستخدام

الأنواع المختلفة من الطوب، وربط البناء القديم بالجديد، وتلبيس الواجهات الإسمنتية القائمة باستخدام حجر البناء، كيل أعمال البناء بالطوب والحجر، وحساب الكميات، وتطبيق إجراءات وتعليمات السلامة والصحة المهنية

٧. وصف هيكل البرنامج بما في ذلك التفاصيل المتعلقة بالوحدات حسب المنهاج:

رقم الوحدة	عنوان الوحدة
١.	التعرف على مهنة بناء حجر وطوب
٢.	الضمانات والمتدخلين في مشروع البناء
٣.	السلامة والصحة المهنية
٤.	السقالات ومخاطر الإنشاءات
٥.	الأدوات والعدد والمواد اللازمة لأعمال البناء
٦.	الطوب في الأردن
٧.	قراءة وتتبع المخططات والرسوم التنفيذية
٨.	البناء بالطوب
٩.	بناء جدار مستقيم من الطوب المفرغ
١٠.	بناء جدار من الطوب الإسمنتي المفرغ بشكل زاوية قائمة
١١.	تطبيقات وتجارب عملية بناء الطوب
١٢.	البناء بالحجر
١٣.	بناء الواجهات الحجرية بحسب المخططات التنفيذية
١٤.	بناء مدماك من القمط باستخدام المرابط والدرس.
١٥.	تلبيس الواجهات الإسمنتية القائمة باستخدام حجر البناء
١٦.	تطبيقات وتجارب عملية بناء الحجر
١٧.	تطبيقات وتجارب عملية (عقود العمل)
١٨.	تدريب عملي ميداني OJT

٨. وصف الكيفية التي يتم فيها تغطية المهارات الأساسية الواردة في هذا المؤهل:

- ١) إعطاء المتدربين حصص علوم المهنة بالتزامن مع التدريب العملي في المشغل.
- ٢) توزيع المتدربين في محطات العمل على شكل مجموعات.
- ٣) إشراك جميع المتدربين في الأعمال الإنتاجية والصيانة لاكتساب المهارات الفنية والخبرة.
- ٤) تشجيع التدريب الميداني.
- ٥) مشاركة المتدربين في أعمال الصيانة الوقائية والعلاجية.
- ٦) تطبيق متطلبات السلامة والصحة المهنية والالتزام بها من قبل المتدربين والمدرسين.
- ٧) تدريس المهارات الاستخدامية جنباً إلى جنب مع علوم المهنة (السلامة والصحة المهنية، مهارات الحاسوب، جواز سفر للنجاح / المهارات الحياتية، تعرف إلى عالم الأعمال KAB، الإنجليزية الفنية، الرياضيات البسيطة، الرسم الصناعي).

٩. وصف الكيفية التي يتم فيها تنفيذ إدارة وتنظيم هذا المؤهل:

- ١) يتم إعداد خطة تدريبية مسبقاً بدءاً من اليوم الأول للدورة وانتهاءً باليوم الأخير الذي تنتهي فيه الدورة وتتضمن التقييم وتوزيع الحصص النظرية والعملية والمهارات الاستخدامية على مدار الدورة.
- ٢) إعداد البرنامج التدريبي للدورة والتي تتضمن (المنهاج العام والمنهاج المفصل والبرنامج الأسبوعي).
- ٣) عمل ملف لكل متدرب يتم من خلاله الاحتفاظ بجميع الوثائق التدريبية ونتائج التحصيل العلمي والسلوك لكل متدرب.
- ٤) إعداد ملف الحضور والغياب خلال الدورة.
- ٥) تطبيق تعليمات الفصل سواء ذلك متعلقاً بالغياب أو السلوك.

١٠. إجراءات ضبط الجودة المتبعة لهذا المؤهل:

- ١) تدقيق ومتابعة سجلات الحضور والغياب.
- ٢) تدقيق ومتابعة نتائج المتدربين.
- ٣) تدقيق ومتابعة سجلات تبين مستوى أداء كل متدرب وتشمل المهارات المكتسبة وغير المكتسبة.
- ٤) تدقيق ومتابعة تقويم أداء المتدربين للتمارين العملية.
- ٥) الزيارات الميدانية / ضبط الجودة من قبل المعنيين.

- (٦) اتباع نظام جودة الاختبارات من حيث الأعداد والإجراء والإشراف واستخراج واحتماب العلامات التحصيلية.
- (٧) تدقيق ومتابعة نظام جودة منح الشهادات.

١١. الإجراءات التي ينفذها مركز الاعتماد وضبط الجودة:

- (١) القيام بزيارات ميدانية للمتدربين في مواقع التدريب.
- (٢) اطلاع مركز الاعتماد وضبط الجودة على نتائج التحصيل العلمي للمتدربين.
- (٣) طلب محافظ سجل الأداء للمتدربين.
- (٤) اعتماد النتائج النهائية للمتدربين ومنح الناجحين منهم إجازة مزاوله المهنة.
- (٥) إصدار بطاقات الهوية المهنية ID Card.

١٢. الدوام:

- (١) تكون أيام العمل للمتدربين خمسة أيام في الأسبوع الواحد من يوم الأحد ولغاية يوم الخميس ويكون يومي الجمعة والسبت عطلة أسبوعية مدفوعة الأجر خلال مرحلتي التدريب الوطني والتدريب المهني.
- (٢) يبدأ العمل بالدوام الرسمي في معاهد التدريب خلال مرحلتي التدريب الوطني والتدريب المهني من الساعة ٨:٠٠ صباحاً ولغاية الساعة ١٤:٠٠ بعد الظهر، ويتم تمديد الدوام في حال تطلب الأمر ذلك بتوصية من مسؤول المعهد وبموافقة المدير العام.
- (٣) يعتبر الدوام خلال مرحلة التدريب في مواقع العمل (OJT) حسب الاتفاقية الموقعة بين المتدرب وصاحب العمل مع مراعاة قانون العمل والعمال.