



الوطنية للتشغيل والتدريب  
National Employment & Training

الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب

اسم البرنامج  
حداد فاصون

مستوى البرنامج  
عامل ماهر

مهنتي ... حياتي

## معلومات عامة

١. **القطاع المهني:** مساندة.
٢. **اسم البرنامج:** حداد فاصون.
٣. **المستوى المهني:** عامل ماهر.
٤. **شروط الالتحاق بالبرنامج:**
  - (١) أن يكون أردني الجنسية.
  - (٢) أن يكون حسن السيرة والسلوك.
  - (٣) أن يكون لائق صحي وبدني.
  - (٤) أن يكون العمر من (١٧-٢٩) عام.
  - (٥) أن يجيد القراءة والكتابة ويجتاز فحص القبول المقرر.
٥. **الامتيازات:**
  - (١) مصروف جيب.
  - (٢) اللباس المهني.
  - (٣) شهادة كفاءة مهنية وشهادة مزاولة وبطاقة ID.
  - (٤) شهادة مهارات حياتية ومهارات ريادية ومهارات استخدامية لمن يجتازها.
٦. **وصف العمل حسب التوصيف المهني:**
  - (١) **الوصف المختصر:** يعمل منفرداً أو تحت إشراف حداد مباني عام ويقوم بتفصيل وتجميع وتركيب وصيانة الأبواب والشبابيك المصنوعة من مقاطع الفاصون الفولاذي والمضغوط وتفصيل وتجميع وتركيب وصيانة الدرايزينات وشبك الحماية، وتجهيز وتشغيل منشار القرص الاحتكاكي، وتجهيز وتشغيل معدات لحام القوس الكهربائي، وإجراء عمليات اللحام في الوضع الأرضي والأفقي العمودي وفوق الرأس وتعبئة نماذج العمل وتطبيق إجراءات وتعليمات السلامة والصحة المهنية.
  - (٢) **الوصف التفصيلي:** اختيار وتجهيز مقاطع الفاصون وتفصيل وقص مقاطع الفولاذ باستخدام المنشار الاحتكاكي بحسب الأطوال المحددة وفصم وثني مقاطع الفولاذ بحسب الشكل المطلوب وقص وتثبيت ألواح الصفيح على مقاطع الفولاذ باللحام بالقوس الكهربائي والبراغي والبرشمة وتجميع شبابيك الفولاذ ذات الدرفة الواحدة والمتعددة والسحابة وتجهيز السكك الدليلية للأبواب السحابة والجانبية والعلوية

بحسب المواصفات تركيب وتثبيت السكك وتركيب وتثبيت حلق الباب والشباك باستخدام البراغي أو فرد المسامير وتركيب الأبواب والشبابيك في مواقعها وصيانتها وتفصيل وتجميع وتركيب الدرازينات وشبك الحماية وتركيب مكملات الأبواب والشبابيك، مثل: المقابض والزرافيل والأقفال وإجراء عمليات التجليخ والتنظيف والدهان التأسيسي وتعبئة نماذج العمل وتطبيق إجراءات وتعليمات السلامة والصحة المهنية.

## ٧. وصف هيكل البرنامج بما في ذلك التفاصيل المتعلقة بالوحدات حسب المنهاج:

رقم الوحدة	عنوان الوحدة
١.	التعرف إلى مهنة الحدادة
٢.	المعادن خصائصها ومواصفاتها
٣.	أدوات القياس
٤.	تشكيل المعادن (النشر والبرادة)
٥.	قص المعادن باستعمال المقصات اليدوية ومقصات الرافعة
٦.	تجهيز وتشغيل معدات اللحام بالقوس الكهربائي اليدوي
٧.	إجراء عمليات اللحام في الوضع الأرضي والعمودي والأفقي وفوق الراس
٨.	المثاقب الآلية والتسنين الداخلي (القلوطة)
٩.	مقص الفيبر الاحتكاكي
١٠.	اختيار وتجهيز مقاطع الفاصون
١١.	تفصيل وقص مقاطع الفولاذ باستخدام منشار الاحتكاكي بحسب الأطوال المحددة
١٢.	فصم وثني مقاطع الفولاذ بحسب الشكل المطلوب
١٣.	قص وتثبيت الواح الصفيح على مقاطع الفولاذ بلحام القوس الكهربائي والبراغي والبرشمة
١٤.	تجميع الأبواب وشبابيك الفولاذ ذات الدرفة الواحدة والمتعددة والسحابة وتجهيز السكك الدليلية للأبواب السحابة والجانبية والعلوية بحسب المواصفات وتركيب وتثبيت السكك
١٥.	تركيب تثبيت حلق الباب والشباك باستخدام البراغي أو فرد المسامير وتركيب الأبواب والشبابيك في مواقعها وصيانتها

١٦ .	تفصيل وتجميع وتركيب الدريزينات وشبك الحماية
١٧ .	تركيب مكملات الأبواب والشبابيك مثل المقابض والزرافيل والأقفال إجراء عمليات التجليخ والتنظف والدهان التأسيسي
١٨ .	تعبئة نماذج العمل
١٩ .	تطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية
٢٠ .	تطبيقات وتجارب عملية (عقود العمل)
٢١ .	تدريب عملي ميداني OJT

## ٨. وصف الكيفية التي يتم فيها تغطية المهارات الأساسية الواردة في هذا المؤهل:

- (١) إعطاء المتدربين حصص علوم المهنة بالتزامن مع التدريب العملي في المشغل.
- (٢) توزيع المتدربين في محطات العمل على شكل مجموعات.
- (٣) إشراك جميع المتدربين في الأعمال الإنتاجية والصيانة لاكتساب المهارات الفنية والخبرة.
- (٤) تشجيع التدريب الميداني.
- (٥) مشاركة المتدربين في أعمال الصيانة الوقائية والعلاجية.
- (٦) تطبيق متطلبات السلامة والصحة المهنية والالتزام بها من قبل المتدربين والمدرسين.
- (٧) تدريس المهارات الاستخدامية جنباً إلى جنب مع علوم المهنة (السلامة والصحة المهنية، مهارات الحاسوب، جواز سفر للنجاح / المهارات الحياتية، تعرف إلى عالم الأعمال KAB، الإنجليزية الفنية، الرياضيات البسيطة، الرسم الصناعي).

## ٩. وصف الكيفية التي يتم فيها تنفيذ إدارة وتنظيم هذا المؤهل:

- (١) يتم إعداد خطة تدريبية مسبقاً بدءاً من اليوم الأول للدورة وانتهاءً باليوم الأخير الذي تنتهي فيه الدورة وتتضمن التقييم وتوزيع الحصص النظرية والعملية والمهارات الاستخدامية على مدار الدورة.
- (٢) إعداد البرنامج التدريبي للدورة والتي تتضمن (المنهاج العام والمنهاج المفصل والبرنامج الأسبوعي).
- (٣) عمل ملف لكل متدرب يتم من خلاله الاحتفاظ بجميع الوثائق التدريبية ونتائج التحصيل العلمي والسلوك لكل متدرب.
- (٤) إعداد ملف الحضور والغياب خلال الدورة.
- (٥) تطبيق تعليمات الفصل سواء ذلك متعلقاً بالغياب أو السلوك.

## ١٠. إجراءات ضبط الجودة المتبعة لهذا المؤهل:

- (١) تدقيق ومتابعة سجلات الحضور والغياب.
- (٢) تدقيق ومتابعة نتائج المتدربين.
- (٣) تدقيق ومتابعة سجلات تبين مستوى أداء كل متدرب وتشمل المهارات المكتسبة وغير المكتسبة.
- (٤) تدقيق ومتابعة تقييم أداء المتدربين للتمارين العملية.
- (٥) الزيارات الميدانية / ضبط الجودة من قبل المعنيين.
- (٦) اتباع نظام جودة الاختبارات من حيث الأعداد والإجراء والإشراف واستخراج واحتساب العلامات التحصيلية.
- (٧) تدقيق ومتابعة نظام جودة منح الشهادات.

## ١١. الإجراءات التي ينفذها مركز الاعتماد وضبط الجودة:

- (١) القيام بزيارات ميدانية للمتدربين في مواقع التدريب.
- (٢) اطلاع مركز الاعتماد وضبط الجودة على نتائج التحصيل العلمي للمتدربين.
- (٣) طلب محافظ سجل الأداء للمتدربين.
- (٤) اعتماد النتائج النهائية للمتدربين ومنح الناجحين منهم إجازة مزاولة المهنة.
- (٥) إصدار بطاقات الهوية المهنية ID Card.

## ١٢. الدوام:

- (١) تكون أيام العمل للمتدربين خمسة أيام في الأسبوع الواحد من يوم الأحد ولغاية يوم الخميس ويكون يومي الجمعة والسبت عطلة أسبوعية مدفوعة الأجر خلال مرحلتي التدريب الوطني والتدريب المهني.
- (٢) يبدأ العمل بالدوام الرسمي في معاهد التدريب خلال مرحلتي التدريب الوطني والتدريب المهني من الساعة ٨:٠٠ صباحاً ولغاية الساعة ١٤:٠٠ بعد الظهر، ويتم تمديد الدوام في حال تطلب الأمر ذلك بتوصية من مسؤول المعهد وبموافقة المدير العام.
- (٣) يعتبر الدوام خلال مرحلة التدريب في مواقع العمل (OJT) حسب الاتفاقية الموقعة بين المتدرب وصاحب العمل مع مراعاة قانون العمل والعمال.