



الوطنية للتشغيل والتدريب
National Employment & Training

الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب

NET

اسم البرنامج
حداد المنيوم

مستوى البرنامج
عامل ماهر

مهنتي ... حياتي

معلومات عامة

١. القطاع المهني: مساندة.

٢. اسم البرنامج: حداد المنيوم.

٣. المستوى المهني: عامل ماهر.

٤. شروط الالتحاق بالبرنامج:

- (١) أن يكون أردني الجنسية.
- (٢) أن يكون حسن السيرة والسلوك.
- (٣) أن يكون لائق صحي وبدني.
- (٤) أن يكون العمر من (١٧-٢٩) عام.
- (٥) أن يجيد القراءة والكتابة ويجتاز فحص القبول المقرر.

٥. الامتيازات:

- (١) مصروف جيب.
- (٢) اللباس المهني.
- (٣) شهادة كفاءة مهنية وشهادة مزاولة وبطاقة ID.
- (٤) شهادة مهارات حياتية ومهارات ريادية ومهارات استخدامية لمن يجتازها.

٦. وصف العمل حسب التوصيف المهني:

(١) الوصف المختصر: يعمل منفرداً أو تحت إشراف حداد مباني عام ويقوم بأخذ القياسات وتجهيز وتشغيل آلات ومعدات تشكيل الألمنيوم وقص وتشكيل وتجميع مقاطع الألمنيوم وتركيبها وضبطها في الموقع وصيانتها وتعبئة نماذج العمل، وتطبيق إجراءات وتعليمات السلامة والصحة المهنية.

(٢) الوصف التفصيلي: أخذ قياسات الأبواب والشبابيك السحابة والدرف والدرزينات والمطابخ والأباجورات من الموقع وتركيب صينية منشار القص وضبط زوايا ومحددات القص وتشغيل المقص وقص المقاطع بحسب القياسات واختيار المكابس المناسبة وإجراء عمليات الفصم والتخريم والتفريغ وفتح المجاري والشقوق بحسب المطلوب وتجميع حلق ودرف الأبواب والشبابيك والأبواب والشبابيك السحابة وذات الفصالات والقلابة وتجميع وتركيب المناخل بأنواعها وتركيب وتثبيت الزجاج وتجميع مطابخ الألمنيوم (العلوي والسفلي).

٧. وصف هيكل البرنامج بما في ذلك التفاصيل المتعلقة بالوحدات حسب المنهاج:

رقم الوحدة	عنوان الوحدة
١.	تعريف المهنة
٢.	اخذ قياسات الأبواب والشبابيك السحابة والدرف والدرزينات والمطابخ والأباجورات من الموقع
٣.	تركيب صينية منشار القص
٤.	ضبط زوايا ومحددات القص
٥.	تشغيل المقص وقص المقاطع بحسب القياسات المطوبة:
٦.	اختيار المكابس المناسبة
٧.	إجراء عملية الفصم والتخريم والتفريغ وفتح المجاري والشقوق بحسب المطلوب
٨.	تجميع حلق ودرف الأبواب والشبابيك السحابة
٩.	تجميع حلق ودرف الأبواب والشبابيك ذات الفصالات والقلابة
١٠.	تجميع وتركيب المناخل بأنواعها
١١.	تركيب وتثبيت الزجاج.
١٢.	تجميع مطابخ الألمنيوم العلوي والسفلي
١٣.	تجميع الدريزينات والأباجورات وتركيب المكملات
١٤.	تركيب الأبواب والشبابيك السحابة ومطابخ الألمنيوم والدرابينات والأباجورات في الموقع
١٥.	تعبئة الفراغات بمادة الحشو المناسبة
١٦.	صيانة أبواب وشبابيك الألمنيوم
١٧.	تعبئة نماذج العمل
١٨.	الحوافظ والأكسسوارات المستخدمة في أبواب وشبابيك الألمنيوم
١٩.	استخدام أدوات القياس
٢٠.	الرسومات التنفيذية واخذ القياسات من المخططات
٢١.	أنواع الجدران والستائر
٢٢.	البرندات
٢٣.	تطبيقات وتجارب عملية (عقود العمل)
٢٤.	تدريب عملي ميداني OJT

٨. وصف الكيفية التي يتم فيها تغطية المهارات الأساسية الواردة في هذا المؤهل:

- ١) إعطاء المتدربين حصص علوم المهنة بالتزامن مع التدريب العملي في المشغل.
- ٢) توزيع المتدربين في محطات العمل على شكل مجموعات.
- ٣) إشراك جميع المتدربين في الأعمال الإنتاجية والصيانة لاكتساب المهارات الفنية والخبرة.
- ٤) تشجيع التدريب الميداني.
- ٥) مشاركة المتدربين في أعمال الصيانة الوقائية والعلاجية.
- ٦) تطبيق متطلبات السلامة والصحة المهنية والالتزام بها من قبل المتدربين والمدرسين.
- ٧) تدريس المهارات الاستخدامية جنباً إلى جنب مع علوم المهنة (السلامة والصحة المهنية، مهارات الحاسوب، جواز سفر للنجاح / المهارات الحياتية، تعرف إلى عالم الأعمال KAB، الإنجليزية الفنية، الرياضيات البسيطة، الرسم الصناعي).

٩. وصف الكيفية التي يتم فيها تنفيذ إدارة وتنظيم هذا المؤهل:

- ١) يتم إعداد خطة تدريبية مسبقاً بدءاً من اليوم الأول للدورة وانتهاءً باليوم الأخير الذي تنتهي فيه الدورة وتتضمن التقويم وتوزيع الحصص النظرية والعملية والمهارات الاستخدامية على مدار الدورة.
- ٢) إعداد البرنامج التدريبي للدورة والتي تتضمن (المنهاج العام والمنهاج المفصل والبرنامج الأسبوعي).
- ٣) عمل ملف لكل متدرب يتم من خلاله الاحتفاظ بجميع الوثائق التدريبية ونتائج التحصيل العلمي والسلوك لكل متدرب.
- ٤) إعداد ملف الحضور والغياب خلال الدورة.
- ٥) تطبيق تعليمات الفصل سواء ذلك متعلقاً بالغياب أو السلوك.

١٠. إجراءات ضبط الجودة المتبعة لهذا المؤهل:

- ١) تدقيق ومتابعة سجلات الحضور والغياب.
- ٢) تدقيق ومتابعة نتائج المتدربين.
- ٣) تدقيق ومتابعة سجلات تبين مستوى أداء كل متدرب وتشمل المهارات المكتسبة وغير المكتسبة.
- ٤) تدقيق ومتابعة تقويم أداء المتدربين للتمارين العملية.
- ٥) الزيارات الميدانية / ضبط الجودة من قبل المعنيين.
- ٦) اتباع نظام جودة الاختبارات من حيث الأعداد والإجراء والإشراف واستخراج واحتساب العلامات التحصيلية.

(٧) تدقيق ومتابعة نظام جودة منح الشهادات.

١١. الإجراءات التي ينفذها مركز الاعتماد وضبط الجودة:

- (١) القيام بزيارات ميدانية للمتدربين في مواقع التدريب.
- (٢) اطلاع مركز الاعتماد وضبط الجودة على نتائج التحصيل العلمي للمتدربين.
- (٣) طلب محافظ سجل الأداء للمتدربين.
- (٤) اعتماد النتائج النهائية للمتدربين ومنح الناجحين منهم إجازة مزاولة المهنة.
- (٥) إصدار بطاقات الهوية المهنية ID Card.

١٢. الدوام:

- (١) تكون أيام العمل للمتدربين خمسة أيام في الأسبوع الواحد من يوم الأحد ولغاية يوم الخميس ويكون يومي الجمعة والسبت عطلة أسبوعية مدفوعة الأجر خلال مرحلتي التدريب الوطني والتدريب المهني.
- (٢) يبدأ العمل بالدوام الرسمي في معاهد التدريب خلال مرحلتي التدريب الوطني والتدريب المهني من الساعة ٨:٠٠ صباحاً ولغاية الساعة ١٤:٠٠ بعد الظهر، ويتم تمديد الدوام في حال تطلب الأمر ذلك بتوصية من مسؤول المعهد وبموافقة المدير العام.
- (٣) يعتبر الدوام خلال مرحلة التدريب في مواقع العمل (OJT) حسب الاتفاقية الموقعة بين المتدرب وصاحب العمل مع مراعاة قانون العمل والعمال.